Отчёт по противодействию коррупции
Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Библиотечно-информационный центр»
за 3 квартал 2026 года

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Срок выполнения	Ответственные исполнители
Раздел 1. Меры по правовому, организационному и методическому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.1	Внесение изменений и дополнений в локальные правовые акты в части, касающейся исполнения антикоррупционного законодательства	В соответствии с изменениями в законодательстве	По мере необходимости, при изменении действующего законодательства РФ, постановлений и нормативных актов ХМАО - Югры и администрации г. Лангепас в области противодействия коррупции.
1.2.	Организация контроля по исполнению антикоррупционного законодательства в ЛГ МАУ «БИЦ» (далее – Учреждение)	Постоянно	Контроль исполнения антикоррупционного законодательства в учреждении ведётся постоянно.
1.3.	Организация контроля и размещения своевременной актуализации на официальном сайте Учреждения	Постоянно	Устав учреждения, локальные и нормативные акты своевременно размещаются на сайте учреждения.
1.4.	Обновление комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости	Приказ № 98 от 16.06.2026г. «О внесении изменений в приказ от 16.10.2025г. № 136 «О противодействии коррупции».
1.5.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения, в том числе на совещаниях при руководителе Учреждения, по укреплению дисциплины, нарушения случаев антикоррупционного законодательства	Не реже 1 раза в полугодие	30.09.2026г. – проведено планерное совещание, на котором рассмотрены вопросы по теме «Виды ответственности за коррупционные правонарушения».
Раздел 2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Реализация мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на основании изменения действующего законодательства в Российской Федерации, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, городской округ Лангепас	В соответствии с изменениями в законодательстве	Приказ № 20 от 07.03.2024г. «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в ЛГ МАУ «БИЦ»;

			Приказ № 136 от 16.10.2025г. «О противодействии коррупции».
2.2.	Изучение и обобщение опыта реализации мероприятий исполнения антикоррупционного законодательства в Российской Федерации, муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе по материалам из сети интернет	Постоянно	Постоянно ведётся мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.
2.3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов	Ежемесячно	Антикоррупционная экспертиза проводится ежемесячно.
2.4.	Организация проверки достоверности представляемых персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	При поступлении на работу	При приёме на работу специалист по персоналу проводит проверку достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений.
2.5.	Проведение проверок эффективного целевого расходования целевых средств и использования муниципального имущества	до 25.12.2026г.	
2.6.	Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. Выработка дополнительных мер по недопущению нарушений законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Постоянно	Постоянно при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных услуг.
2.7.	Организация правового просвещения работников Учреждения по антикоррупционному законодательству	до 25.12.2026г.	30.09.2026 – проведено мероприятие в целях просвещения работников по антикоррупционному законодательству на тему: «Коррупция сотрудников: признаки, риски и методы защиты».
2.8.	Принятие мер по созданию в Учреждении атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям и повышению доверия граждан к органам власти. Взаимодействие с правоохранительными органами города по вопросам профилактики коррупции	Постоянно	В учреждении постоянно создаётся атмосфера нетерпимости к коррупционным проявлениям к повышению доверия граждан к органам власти.
2.9.	Контроль по соблюдению работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством через изучение нормативных правовых документов	Постоянно	Председателем комиссии по противодействию коррупции постоянно ведется контроль за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим

			законодательством через изучение нормативных правовых актов.
2.10.	Осуществление контроля над полнотой и качеством расходования денежных средств в Учреждении	до 01.12.2026г.	
2.11.	Организация и проведение инвентаризации в Учреждении, анализ эффективности ее проведения	до 01.12.2026г.	Черняк О.А. – главный бухгалтер, Карлинская О.Н. – начальник АХО, Аликова Н.В. - заведующий отделом обработки и комплектования литературы, Рахимова Ю.А. - заведующий центральной детской - юношеской библиотекой, Тюленева А.О. - заведующий центральной городской библиотекой.
Раздел 3. Меры по информационному обеспечению			
3.1.	Обеспечение функционирования и тематического наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления актуальной информацией в области противодействия коррупции» и требованиями, утверждёнными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н (ред. от 26.07.2018)	Актуализация разделов постоянно, не реже 1 раза в квартал	При входе в учреждение размещён информационный стенд «Антикоррупция» на котором имеется информация направленная на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению, об оказании платных услуг в соответствии с нормативными документами. Информация обновляется по мере необходимости.
3.2.	Изучение общественного мнения населения Лангепаса о состоянии коррупции и антикоррупционной деятельности в Учреждении посредством изучения информации с сайта Учреждения (обратная связь) и почтового ящика	ежемесячно	Изучение общественного мнения населения Лангепаса о состоянии коррупции и антикоррупционной деятельности в Учреждении проводится ежемесячно посредством изучения информации сайта ЛГ МАУ «БИЦ» (Горячая линия, обратная связь) и почтового ящика.
3.3.	Предоставление информации на имя заместителя главы города Лангепас, курирующего деятельность Учреждения, о допущенных и выявленных нарушениях антикоррупционного законодательства работниками Учреждения	по мере поступления	В 3 квартале нарушений антикоррупционного законодательства работниками ЛГ МАУ «БИЦ» не было выявлено.
3.4.	Проведение мониторинга качества предоставления платных услуг Учреждения	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие.
Раздел 4. Меры по кадровому и образовательному обеспечению			

4.1.	Доведение до граждан, поступающих на работу в Учреждение, положений действующего законодательства о противодействии коррупции	при поступлении на работу	При приёме на работу работники ознакамливаются с правилами внутреннего распорядка и основными положениями ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» и другими локальными и нормативными актами под роспись.
4.2.	Обеспечение в обязательном порядке рассмотрения вопроса о временном отстранении должностных лиц Учреждения от занимаемых должностей при возбуждении в отношении них уголовных дел в случае совершения ими преступлений коррупционной направленности	постоянно	В 3 квартале вопроса о временном отстранении должностных лиц Учреждения от замещаемых должностей при возбуждении в отношении них уголовных дел в случае совершения ими преступлений коррупционной направленности, не возникало.
4.3.	Обеспечение повышения квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие и реализации антикоррупционного законодательства	до 27.12.2026г.	В 2025г. было организовано обучение в сфере антикоррупционной деятельности должностных лиц, закреплённых за данным направлением деятельности (2 сотрудника), до конца 2026г. планируется обучение еще 1 сотрудника.
4.4.	Осуществление проверок, предусмотренном действующим законодательством и применение соответствующих мер юридической ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнению мер противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков	постоянно	Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неиспользовании мер противодействия коррупции, в том числе нарушении ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков в ЛГ МАУ «БИЦ» не выявлено.
4.5.	Доведение методических рекомендаций, проведение разъяснительной работы, занятий с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционного законодательства	в соответствии с изменениями в законодательстве и методических рекомендаций	Ведётся постоянно по мере изменения в законодательстве и методических рекомендаций.
4.5.1.	Соблюдение ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков	постоянно	При приёме на работу работники ознакамливаются с правилами внутреннего распорядка и основными положениями ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии

			коррупции» и другими локальными и нормативными актами под роспись.
4.5.2.	Недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятке	постоянно	Контроль ведется постоянно.
4.5.3.	Сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	постоянно	Сообщений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало.
Раздел 5. Организационные мероприятия			
5.1.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	30.09.2026г.	30.09.2026 – проведено заседание комиссии в целях просвещения работников по антикоррупционному законодательству на тему: «Коррупция сотрудников: признаки, риски и методы защиты».
5.2.	Проведение рабочих (аппаратных, планерных) совещаний по основным видам деятельности Учреждения, на которых рассматриваются вопросы финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и исполнения антикоррупционного законодательства	30.09.2026г.	30.09.2026 - проведено планерное совещание по антикоррупционному законодательству в ходе которого были рассмотрены вопросы на тему «Коррупция сотрудников: признаки, риски и методы защиты».
5.3.	Изучение «Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 (ред. от 04.08.2023) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	постоянно	Изучение методических рекомендаций в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», порядок осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 (ред. от 04.08.2023) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

5.4.	Разработка проекта Плана мероприятий противодействия коррупции в Учреждении на 2027 – 2029 годы	до 25.12.2026	Запланировано на декабрь 2026 года.
5.5.	Обеспечение доступа общественности к информации о деятельности Учреждения, организация взаимодействия граждан и администрации (руководства) Учреждения	постоянно	Информация о деятельности учреждения с действующими телефонными номерами руководства ЛГ МАУ «БИЦ» и «горячей линии» по вопросам антикоррупционного законодательства размещена на сайте «Библиотечно-информационного центра», на стенде учреждения.

Директор М.Г. Медведева